

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
о внесении изменений в коллективный договор  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа»  
на 2021-2024 годы от 20.08.2021

с.Усть-Бакчар

«19» июня 2023 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Дукшта Любови Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» в лице представителя работников Пчёлкиной Натальи Михайловны (Протокол заседания общего собрания работников № 3 от 19.06.2023 г.), именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.9 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы от «20» августа 2021 года (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить следующим пунктом:

«7.8. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется со дня их подписания на всех работников Работодателя.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**Работодатель:**

Директор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ»

документов

*Дукшта*

Л.А. Дукшта

**Представитель работников:**

Представитель работников

*Пчёлкина Н.М.*

