

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Усть-Бакcharская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

05.09.2022

№ 56-П

с. Усть-Бакchar

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакcharская средняя общеобразовательная школа»

Руководствуясь статьёй 8 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Администрации Чаинского района от 05.09.2022 № 338 «О внесении изменений в постановление Администрации Чаинского района от 14.07.2017 № 242 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации Чаинского района», на основании решения общего собрания работников МБОУ «Усть-Бакcharская СОШ» (протокол № 6 от 05 сентября 2022 г.), по согласованию с Управляющим советом школы (протокол № 22 от 05.09.2022) и с первичной профсоюзной организацией,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Усть-Бакcharская СОШ», утвержденного приказом № 50-П от 29.07.2022 г. следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1. пункта 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлениями Администрации Чаинского района от 10.07.2017 № 234 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений муниципального образования «Чаинский район» (в редакции постановлений Администрации Чаинского района от 05.03.2018 №80, от 06.03.2020 № 74, от 27.07.2022 № 277, от 05.09.2022 № 338), от 14.07.2017 № 242 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации Чаинского района» (в редакции постановлений Администрации Чаинского района от 09.01.2019 № 1, от 18.10.2019 № 362, от 20.10.2020 № 282, от 28.06.2022 № 246), постановлением Администрации Чаинского района от 03.10.2011 № 150 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении муниципального учреждения «Отдел по культуре, молодёжной политике и спорту Администрации Чаинского района Томской области» (в редакции постановлений Администрации Чаинского района от 07.03.2013 №170; от 27.05.2013 №385; от 20.01.2015 №10; от 28.02.2017 №102; от 28.01.2019 №35; от 18.10.2019 №363, от 28.06.2022 №248а), Приказа Автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15.09.2021 № 87/21-ИП, Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Раздел 2 «Должностные оклады» дополнить пунктом 2.5. и 2.5.1. следующего содержания: «2.5. Должности иных педагогических работников учреждения. Должностной оклад по должности, не отнесённой ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливается в следующем размере:

Должность	Размер должностного оклада (рублей)
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 256

2.5.1. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.1.8. и 3.1.9. раздела 3 «Компенсационные выплаты» настоящего Положения, определяется путём умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю делённую на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц.»

1.3. Приложение 2 к Положению системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» «Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности» дополнить пунктом 22 следующего содержания:

«22. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»

1.4. Приложение 4 к Положению системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» «Перечень должностей работников учреждения, которым устанавливается ежемесячная надбавка за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья» дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»

1.5. В Приложение 8 «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» (таблица) к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» в п. 2.2. добавить строку следующего содержания:

За организацию работы и ведение документации школьного краеведческого музея «Исток»	1000 руб.
---	-----------

1.5.1. В пункт 3 «Показатели стимулирования деятельности педагогических работников» Приложения 8 «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» добавить пункты 3.17. и 3.18. следующего содержания

«3.17. Показатели стимулирования деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (оценка – 1 раз в полугодие)

№	Показатель	Весовое значение показателя
1.	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия календарного плана воспитательной работы от общего числа обучающихся	10-30% – 1 балл; 31-50% – 2 балла; от 51-70% - 3 балла; от 71-100% - 4 балла
2.	Количество мероприятий, проведенных в рамках календарного плана воспитательной работы (в отчетном периоде)	9-10 мероприятий - 1 балл, 6-7 мероприятий - 0,5 баллов
3.	Количество оригинальных постов в социальной сети "Вконтакте" на личной странице советника директора по воспитанию и/или в группе школы.	Не менее 20 постов на личной странице и/или не менее 20 постов в группе школы в отчетном периоде - 1 балл. Не менее 15 постов - 0,5 баллов
4.	Количество совместных мероприятий и активностей, проведенных с детскими общественными организациями (РДШ, Юнармия, Всероссийском конкурсе "Большая Перемена" и др.)	не менее 10 мероприятий - 1 балл, не менее 5 мероприятий - 0,5 баллов
5.	Взаимодействие советника с АКТИВОМ школы по организации и проведению совместных мероприятий.	не менее 6 мероприятий - 1 балл, 4-6 мероприятий - 0,5 балла

6.	Количество совместных мероприятий с родителями (законными представителями), принимающих участие в реализации рабочей программы воспитания школы .	5 и более мероприятий - 2 балла, 2-4 мероприятия - 1 балл
7.	Участие в подготовке и проведении летних и осенних смен оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей, организованного МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ»	2 балла - личное участие в самой смене; 1 балл - участие в организации подготовки, разработка материалов
8.	Участие советника в конкурсе на присуждение I Всероссийской детской премии "Новая философия воспитания"	победа (финалисты) - 2 балла, полуфинал - 1 балл, участие - 0,5 балла
9.	Участие советника во Всероссийском конкурсе "Воспитать человека"	допущен к следующему этапу - 1 балл; подана заявка (не допущен) - 0,5 балла; не участвовал - 0 баллов
10.	Участие в качестве спикера в федеральных и региональных совещаниях и мероприятиях, реализованные инициативы и др.,	Участие - 5 баллов; не участие - 0 баллов
11.	Работа с детьми в каникулярный период	проводится - 2 балла; не проводится - 0 баллов

«3.18. Показатели стимулирования деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (оценка - ежемесячно)

	Показатель	Весовое значение показателя
12.	Наличие публикаций в районной газете «Земля Чаинская», повышающих имидж школы	Наличие - 5 б. (за каждую публикацию) Отсутствие - 0 б.
13.	Проведение методических мероприятий для педагогов школы	Проведены мероприятия - 1 балл; Не проведено мероприятий - 0 баллов
14.	Участие в работе муниципального методического объединения советников	Участие - 1 балл; Отсутствие участия - 0 баллов
15.	Проведение групповых и индивидуальных консультаций для родителей обучающихся по вопросам воспитания	по 1 баллу за каждую консультацию
		Общее количество баллов

2. Считать изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» вступившими в действие с 01 сентября 2022 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Дукшта