



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УСТЬ – БАКЧАРСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

636404, Томская область,
Чаинский район, с. Усть-Бакчар,
пер. Школьный, 5, строение 1
Тел./факс (838 - 257) – 35331
E-mail: ust-baksosh@mail.ru
от 23.06.2023 № 49
на № 24-2023 от 31.05.2023

Прокуратура Чаинского района Томской
области

Прокурору Чаинского района советнику
юстиции
М.В. Зыкову
с. Подгорное, ул. Советская 19

Уважаемый Максим Владимирович!

В ответ на протест от 31.05.2023 № 24-2023 (вх. №121 от 06.06.2023) на коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021-2024, зарегистрирован 20.08.2021 года, сообщаем следующую информацию:

Протест рассмотрен администрацией школы с участием юриста 3 класса, помощника прокурора Э.В. Шишкиной. Удовлетворён. По результатам рассмотрения протеста сообщаем следующее:

1) 19.06.2023 года в 12.30 проведено общее собрание работников МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ», на котором тайным голосованием было выбрано лицо из числа работников, которое наделяется полномочиями представлять интересы работников и подписывать изменения в коллективный договор со стороны работников МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ», далее рассмотрен протест прокуратуры Чаинского района на коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021-2024 годы и принято решение о внесении изменений в коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021-2024 годы.

До работников доведены изменения в статью 259 ТК РФ (Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

На общем собрании работников принято решение утвердить дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021-2024 годы, а именно: в раздел 7 «Гарантии и компенсации» добавить:

«7.8. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в

возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

За внесение изменений работники МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» проголосовали единогласно. (Выписку из протокола общего собрания работников от 19.06.2023 №3 прилагаем)

2) В пятницу, 23.06.2023 года дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений в коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021-2024 годы зарегистрировано в Администрации Чаинского района. В этот же день дополнительное соглашение, как неотъемлемая часть коллективного договора размещено на официальном сайте школы в разделе «Документы».

Приложения:

1. Выписка из протокола общего собрания работников на 3 листах в 1 экз.
2. Копия Дополнительного соглашения № 1 о внесении изменений в коллективный договор на 1 листе в 1 экз.

Директор МБОУ «Усть - Бакчарская СОШ»



Л.А. Дукшта

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Усть-Бакcharская средняя общеобразовательная школа»**

**Выписка из протокола
общего собрания работников №3 от 19.06.2023 года**

с. Усть-Бакchar

«19» июня 2023г.

Председатель – Дукшта Л.А., директор школы

Секретарь – Пчёлкина Н.М.

Всего работников МБОУ «Усть-Бакcharская СОШ» – 40 человек

Присутствовало на собрании – 31 человек

Отсутствовало – 9 человек

Собрание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об определении способа представления интересов всех работников в социальном партнерстве
2. Об избрании счетной комиссии.
3. Об избрании представителя работников в социальном партнерстве.
4. Об утверждении изменений в коллективный договор от 19.06.2023 № 1

1. СЛУШАЛИ:

Дукшта Л.А., директора: – При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров работников представителями работников с работодателем являются *первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.*

Имеющаяся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников организации и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, на общем собрании могут уполномочить:

1) орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией. Решение принимается на общем собрании (ст. 30 ТК РФ).

При этом работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями (ст. 377 ТК РФ)

2) избрать представителя работников проведя процедуру тайного голосования (ст. 31 ТК РФ).

Предлагаю определиться, кто будет представлять интересы всех работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

Голосовали по предложению 1:

1. Уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять интересы всех работников во взаимоотношениях с работодателем по вопросам

индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

"за" - 0 чел.; "против" - 31 чел.; "воздержались" - 0 чел.

Голосовали по предложению 2:

1. Избрать представителя работников (проведя процедуру тайного голосования) для представления интересов всех работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

"за" - 31 чел.; "против" - 0 чел.; "воздержались" - 0 чел.

РЕШИЛИ :

1. Избрать представителя работников (проведя процедуру тайного голосования) для представления интересов всех работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

3. СЛУШАЛИ:

Дукшта Л.А., директора: – Предложила выбрать представителем работников следующие кандидатуры:

Самцова Ольга Александровна, учитель ОБЖ, заместитель директора по УВР
Пчёлкина Наталья Михайловна, делопроизводитель

Для проведения тайного голосования в бюллетень были включены следующие кандидатуры:

Самцова Ольга Александровна, учитель ОБЖ, заместитель директора по УВР
Пчёлкина Наталья Михайловна, делопроизводитель

Провели процедуру тайного голосования.

ВЫСТУПИЛ председатель счетной комиссии по проведению тайного голосования по избранию представителя коллектива Сидоренко И.Н. учитель истории, которая огласила результаты тайного голосования. По результатам тайного голосования большинством голосов представителем работников избран:

Пчёлкина Наталья Михайловна, делопроизводитель
(Ф.И.О. – должность)

Предложила наделить представителя работников полномочиями:

-представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

- вести коллективные переговоры по подготовке, заключению и внесению изменений коллективный договор,

- осуществлять контроль за выполнением коллективного договора;

- на подписание от имени всех работников коллективного договора и изменений в него.

Голосовали:

"за" - 31 чел.; "против" - 0 чел.; "воздержались" - 0 чел.

РЕШИЛИ:

1. Считать избранным представителем работников Пчёлкину Наталью Михайловну.

2. Уполномочить представителя работников Пчёлкину Наталью Михайловну:

-представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении

коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

-вести коллективные переговоры по подготовке, заключению и внесению изменений коллективный договор,

-осуществлять контроль за выполнением коллективного договора;

-на подписание от имени всех работников коллективного договора и изменений в него.

4. СЛУШАЛИ:

Дукшта Л.А., директора: – которая ознакомила с протестом прокуратуры Чаинского района на коллективный договор и проектом изменений в коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021 - 2024 годы от 20.08.2021 и предложила утвердить внесение изменений в коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на 2021-2024 годы.

ВЫСТУПИЛИ. Стрелкова Г.Е., которая сообщила, что раз эти изменения вызваны тем, что изменилось законодательство, а именно: внесены изменения в статью 259 ТК РФ и внесение изменений в коллективный договор не противоречит ТК РФ и не ухудшает права работников. В обсуждении приняли участие: Ежова Н.В., Ковалёва Ю.Д.

Вопросов задано не было.

Голосовали:

"за" - 31 чел.; "против" - 0 чел.; "воздержались" - 0 чел.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить проект изменений в коллективный договор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ» на период с 2021 по 2024 годы от 21.08.2021 (Приложение N 1).

2. Поручить подписать дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2021-2024 годы от 20.08.2021 представителю работников – Пчёлкиной Наталье Михайловне, делопроизводителю, действующей на основании Протокола общего собрания работников № 3 от 19.06.2023 года.

Директор



Л.А. Дукшта

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа»
на 2021-2024 годы от 20.08.2021

с.Усть-Бакчар

«19» июня 2023 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Дукшта Любови Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» в лице представителя работников Пчёлкиной Натальи Михайловны (Протокол заседания общего собрания работников № 3 от 19.06.2023 г.), именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.9 коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Усть-Бакчарская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы от «20» августа 2021 года (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить следующим пунктом:

«7.8. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется со дня их подписания на всех работников Работодателя.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

Директор МБОУ «Усть-Бакчарская СОШ»

документов



Л.А. Дукшта

со дня подписания и является
КОПИЯ ПОДПИСАНИЯ
ДИРЕКТОР
ДУКШТА Л.
Представитель работников:
Представитель работников



Пчёлкина И.М.